



УТВЕРЖАЮ
Директор ГПОУ «Забайкальское краевое
училище культуры»

А.И. Рюмкин
«01» сентября 2025 г.

ПЛАН
работы центра карьеры ГПОУ «Забайкальское краевое училище культуры»
по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников на 2025-2026 гг.

	Мероприятие	Сроки выполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
1.	Мониторинг занятости выпускников по годам	Ежемесячно	Сравнительный анализ результатов мониторинга занятости выпускников по годам.	Панова А.С., зав. ПЦК
2.	Анализ банка работодателей, заключение соглашений с работодателями	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Соглашения с работодателями о трудоустройстве.	Панова А.С.
3.	Сформировать/скорректировать базу резюме выпускников для направления заинтересованным работодателям	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Электронная база резюме, организация.	Кураторы учебных групп
4.	Создать/актуализировать каналы для размещения информации об актуальных вакансиях, освещения проектов и мероприятий	Ежемесячно, не менее 10 раз в месяц	Публикации.	Золотухина Д.В.
5.	Провести обучающие мероприятия о: подготовке к собеседованию, составлении и размещении резюме	Ежеквартально	Групповые и индивидуальные консультации, обучающие семинары.	Черных О.А.
6.	Организовать обучение ДПО (2, 3 профессия) для повышения конкурентно-способности на рынке труда	Ежеквартально	Рабочие программы ДПО.	Панова А.С., Иванова С.В.
7.	Актуализировать списки выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Списки в актуальном состоянии.	Панова А.С., зав. ПЦК
8.	Запланировать по датам мероприятия направленные на содействие занятости выпускников (ярмарки вакансий, дни карьеры, встречи с профессионалами своего дела и т.д.)	Ежемесячно	План-циклограмма	Король Л.Е.

9	Взаимодействие с работодателями, готовыми предоставить возможность для прохождения практики студентов, размещения информации на платформе «Работа в России»	Ежемесячно, не менее 1 раза в месяц	Договоры по практике, информация на платформе «Работа в России».	Куликова О.А.
---	---	-------------------------------------	--	---------------