

Директор ГПОУ «Забайкальское краевое
училище культуры»

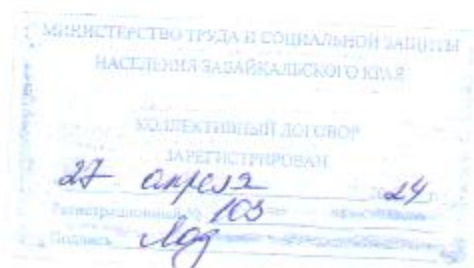

А.И. Рюмкин
«16» _____ 2024 года



Председатель первичной профсоюзной
организации


Л.А. Макарова
«16» _____ 2024 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ КРАЕВОЕ УЧЕБНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ»
на 2024 - 2027 годы
регистрационный номер № 81 от 10.04.2024 года**



Внести в Коллективный договор, утвержденный на 2024 - 2027 годы следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 2.1.6 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Предусматривать предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с работниками, указанными в статье 179 ТК РФ, при равной производительности труда и квалификации также:

- лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию по возрасту);
- проработавшим в сфере культуры и отраслевого образования не менее 10 лет;
- работникам имеющим более длительный стаж работы в данной организации;
- работникам, отмеченным государственными наградами, имеющим почетные звания и награжденным ведомственными знаками отличия за работу в культуре и образовании;
- работникам, совмещающим работу с профильным образованием (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
- работникам – при наличии детей до 14 лет;
- работникам, являющимся членами семьи, если принято решение о сокращении другого члена семьи;

- работнику, являющимся действующим председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы.

- женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, другим лицам, воспитывающим указанных детей без матери, родителю (иному законному представителю ребенка), являющемуся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях

- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. Абзац 2.2.6.3 подпункта 2.2.6. пункта 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2.6.3. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем и в других случаях указанных в ст. 261 ТК РФ».

3. Подпункт 3.1.1 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1.Трудовые отношения возникают между Работником и Работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с ТК РФ. Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель издает на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа Работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

4. В абзаце 2 подпункта 3.4.15 пункта 3.4. исключить слово «ставки».

5. В абзаце 4 подпункте 3.4.21 пункта 3.4 после слов «в размере не ниже» читать «одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации» и далее по тексту.

6. В подпункте 3.4.15 пункта 3.4.исключить абзац 10.

Подпункт 3.8.4 пункта 3.8 дополнить словами: «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденным постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 года № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки», Законом Забайкальского края от 18.12. 2009 года № 299-33К «О возмещении дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных), при направлении в служебную командировку», Постановлением Правительства Забайкальского края от 01.02.2023 года № 41 «Об утверждении Положения о

порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам органов государственной власти Забайкальского края государственных органов Забайкальского края, государственных учреждений Забайкальского края. В том числе территориального фонда обязательного медицинского страхования Забайкальского края».

7. Подпункт 3.9.10 пункта 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9.10. Сокращённое рабочее время - неполный рабочий день (неделя) устанавливаются: - для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.
- по соглашению между работниками и Работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида - 18 лет), а также работнику, осуществляющему уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским лечением.

При работе на условиях неполного рабочего дня оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ».

8. Подпункт 3.9.12 пункта 3.9. изложить в следующей редакции:

«3.9.12. К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- инвалиды;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением определенных категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста;
- родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом.

Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».

9. В подпункте 5.1.2 пункта 5.1 исключить: «приказ Минздравсоцразвития России № 290н от 01.06.2009 г. «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

10. В подпункте 5.2.4. пункта 5.2. после слов «в соответствии» читать «с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 года № 1206 и приказом Минздрава России от 28.05.2001 года № 176».

11. В подпункте 5.2.5 пункта 5.2 вместо «ст. 226 ТК РФ» читать «ст. 225 ТК ».

12. Пункт 5.2 дополнить подпунктом 5.2.22 следующего содержания:

«5.2.22. Работодатель обязан:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест».

13. Подпункт 6.3.8 пункта 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3.8. Предоставлять работникам Учреждения один рабочий день один раз в три года, работникам, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год, работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, два рабочих дня один раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

14. В подпункте 6.3.10 пункта 6.3 вместо слов «Пенсионный фонд Российской Федерации» читать «Социальный фонд России».

15. В Приложении № 2 исключить абзац 9.

Пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено печатью
() _____ листов
Директор ГПОУ
«Забайкальское краевое
училище культуры»

_____ А.И. Рюмкин

