

Директор ГПОУ «Забайкальское краевое училище культуры»



А.И. Рюмкин

«28»

2024 года

Председатель первичной профсоюзной организации

Л.А. Макарова

«28»

МАЯ

2024 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЗАБАЙКАЛЬСКОЕ КРАЕВОЕ УЧИЛИЩЕ КУЛЬТУРЫ»
на 2024 - 2027 годы
регистрационный номер № 81 от 10.04.2024 года**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

11.05.2024 24

Регистрационный № 140

Подпись:

Внести в Коллективный договор, утвержденный на 2024 - 2027 годы, следующие изменения и дополнения:

1. Подпункт 2.1.6 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Предусматривать предоставление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников наряду с работниками, указанными в статье 179 ТК РФ, при равной производительности труда и квалификации также:

- лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до выхода на пенсию по возрасту);
- проработавшим в сфере культуры и отраслевого образования не менее 10 лет;
- работникам имеющим более длительный стаж работы в данной организации;
- работникам, отмеченным государственными наградами, имеющим почетные звания и награжденным ведомственными знаками отличия за работу в культуре и образовании;
- работникам, совмещающим работу с профильным образованием (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
- работникам, являющимся членами семьи, если принято решение о сокращении другого члена семьи;
- работнику, являющимся действующим председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы.
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года».

Пронумеровано,
прошнуровано
и скреплено печатью
(2) два листов
Директор ГПОУ
«Забайкальское краевое
училище культуры»

А.И. Рюмкин

