

Министерство культуры Забайкальского края
Государственной профессиональное образовательное учреждение
(ГПОУ) «Забайкальское краевое училище культуры»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОУ «Забайкальское
краевое училище культуры»

А.И. Рюмкин

«07» сентября 2022г.



Положение о мониторинге трудоустройства выпускников

Положение о мониторинге трудоустройства выпускников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано с целью получения полной и достоверной информации о трудоустройстве выпускников училища.

1.2. Положение разработано на основании следующих документов:

- Федеральный закон РФ «Об образовании» от 29.12.2012г № 273-ФЗ;
- Приказ Министерства образования РФ «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14.06.2013г. № 464.
- Приказ Министерства образования РФ № 885/390 от 05.09 2020г. «О практической подготовке обучающихся».
- Устав ГПОУ «Забайкальское краевое училище культуры».

2. Задачи мониторинга трудоустройства выпускников

Цель мониторинга: получение достоверной информации о результатах трудоустройства и занятости выпускников училища.

Задачи:

- изучение, анализ, оценка рынка труда и образовательных услуг
- сбор данных с учётом требований достоверности полученной информации
- анализ основных показателей трудоустройства выпускников;
- сотрудничество с организациями и предприятиями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- формирование отчётной документации о результатах трудоустройства выпускников;
- корректировки основных профессиональных образовательных программ с целью повышения качества образования.

3 Направления проведения мониторинга:

3.1. Работа со студентами и выпускниками:

- информирование выпускников информацией о имеющихся вакансиях на региональном рынке труда;

- организация временной занятости студентов в период учебы;
- формирование банка данных (анализ запросов и предпочтений выпускников в области трудоустройства);
- анкетирование выпускников колледжа о предварительном трудоустройстве и занятости
- организация участия обучающихся в мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству выпускников и их адаптации на региональном рынке труда (мастер-классы, ярмарки вакансий, конференции и т д);
- проведение анкетирования с целью выявления удовлетворённостью качеством предоставления образовательной услуги;
- информирование студентов о возможности дополнительного образования по полученной специальности;
- отслеживание в течение установленного времени результатов трудоустройства выпускников.
- формирование банка вакансий, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- сбор информации о возможности установления связи с выпускником после окончания училища (адреса, контактные телефоны);
- сбор сведений о трудоустройстве и занятости выпускников по полученной или смежной специальности.

3.2. Взаимодействие с работодателями:

- сотрудничество с образовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования, учреждениями ИТ, спорта, социальной защиты населения; и др., выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.
- проведение анкетирования (мониторинг удовлетворенности работодателей качеством образовательного процесса);
- организация встреч с выпускниками в течение года);
- согласование основных профессиональных образовательных программ с работодателями;
- участие работодателей в работе ГАК, проведении экзамена (квалификационного);
- анализ потребности в специалистах.

4. Показатели результативности мониторинга трудоустройства выпускников:

4.1. Основными показателями трудоустройства являются:

- трудоустройство на работу;
- продолжение обучения;
- призыв в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- отпуск по уходу за ребенком.

4.2. Выпускники, не относящиеся ни к одному из нижеперечисленных каналов занятости, считаются нетрудоустроенными.

4.3 Оценка результатов трудоустройства и занятости выпускников осуществляется по следующим показателям:

- отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности трудоустроенных выпускников по полученной специальности (профессии) к фактической численности трудоустроенных выпускников;
- отношение численности призванных ряды Вооружённых сил РФ выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности вышедших в отпуск по уходу за ребёнком выпускников к фактическому выпуску;
- отношение численности выпускников, продолживших обучение;
- общее количество выпускников, получивших направления на работу;
- общее количество выпускников, обратившихся в службу занятости.

4.4. Результаты мониторинга являются основой определения соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников потребностям рынка труда и потребностям личности, внесение изменений и дополнений в организацию образовательного процесса образовательных организаций.

5. Порядок утверждения и изменения настоящего Положения

5.1 Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему рассматриваются и утверждаются на заседании Совета ГПОУ «Забайкальского краевого училища культуры», научно-методического совета.